

## CONCURSO A NÍVEL DE ESCOLA

### Técnico Especializado – Horário 09

De acordo com o disposto no art. 39.º do Decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de julho, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março, torna-se público o concurso de contratação de escola de técnico especializado para um horário nas seguintes condições:

- a) contrato de trabalho a termo resolutivo ;
- b) duração do contrato: anual;
- c) local de trabalho: Escola Secundária Dr. Mário Sacramento; Av. 25 de Abril, Aveiro;
- d) caracterização das funções: lecionar **14 horas** nas disciplinas técnicas da variante de Mecânica, do Curso Profissional de Técnico de Manutenção Industrial, variante de Eletromecânica e do Curso Profissional de Técnico de Mecatrónica;
- e) requisitos de admissão: os candidatos devem aceder ao concurso na aplicação informática da Direção-Geral da Administração Escolar, em <https://sigrhe.dgae.mec.pt/> até ao dia **01/09/2022**.

Critérios de seleção de acordo com o disposto no art. 39.º do normativo acima indicado :

#### **Avaliação do portefólio - 30%**

- 1.º - Habilitado com licenciatura na área de Engenharia Mecânica com a classificação de: (ponderado com 10%)
  - 18 ou mais valores – 100 pontos;
  - 16 a 17,9 valores – 80 pontos;
  - 14 a 15,9 valores – 60 pontos;
  - 12 a 13,9 valores – 40 pontos;
  - 10 a 11,9 valores – 20 pontos.
  
- 2.º – Tempo de serviço a lecionar disciplinas técnicas da área da Mecânica: (ponderado com 5%)
  - mais de 1463 dias – 100 pontos;
  - de 1098 dias a 1463 dias – 80 pontos;
  - de 732 dias a 1097 dias – 60 pontos;
  - de 366 dias a 731 dias – 40 pontos;
  - até 365 dias – 20 pontos.
  
- 3.º - Prática na organização de projetos tendo em vista as Provas de Aptidão Profissional (PAP) ou na organização de estágios profissionais (FCT): (ponderado com 15%)
  - em 5 ou mais anos letivos – 100 pontos;
  - em 4 anos letivos – 80 pontos;
  - em 3 anos letivos – 60 pontos;
  - em 2 anos letivos – 40 pontos;
  - em 1 ano letivo – 20 pontos.

### **Número de anos de experiência profissional na área – 35%**

- com 12 ou mais anos – 100 pontos;
- com 8 a 12 anos – 80 pontos;
- com 4 a 8 anos – 60 pontos;
- com 1 a 4 anos – 40 pontos;
- até 1 ano – 20 pontos.

### **Entrevista de avaliação de competências – 35%**

1.º – Demonstra competências pedagógicas que garantem um bom ambiente de aprendizagem: (ponderado com 15%)

- com nível Elevado – 100 pontos;
- com nível Bom – 80 pontos;
- com nível Suficiente - 60 pontos;
- com nível Reduzido – 40 pontos;
- com nível Insuficiente – 20 pontos.

2.º – Demonstra competências para criar um bom clima de motivação junto dos alunos, permitindo o seu desenvolvimento pessoal e cívico, de acordo com o seu perfil: (ponderado com 10%)

- com nível Elevado – 100 pontos;
- com nível Bom – 80 pontos;
- com nível Suficiente - 60 pontos;
- com nível Reduzido – 40 pontos;
- com nível Insuficiente – 20 pontos.

3.º – Demonstra estar atualizado em termos técnicos: (ponderado com 10%)

- com nível Elevado – 100 pontos;
- com nível Bom – 80 pontos;
- com nível Suficiente - 60 pontos;
- com nível Reduzido – 40 pontos;
- com nível Insuficiente – 20 pontos.

**Nota:** Os eventuais pedidos de esclarecimento e o envio do portefólio respeitante ao concurso em epígrafe deverão ser efetuados para o seguinte endereço: [concurso@aemsacramento.edu.pt](mailto:concurso@aemsacramento.edu.pt) até ao dia **01/09/2022**. A falta de envio do portefólio levará à não admissão ao concurso; a ausência à entrevista de avaliação de competências traduz-se na exclusão ao concurso em epígrafe.

Data: 29/08/2022

O Diretor,  
José Manuel da Silva Nunes